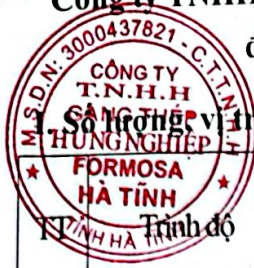


Công ty TNHH gang thép Hưng Nghiệp Formosa Hà Tĩnh thông báo tuyển dụng lao

động ngày 6/11/2025 tại Sàn giao dịch việc làm Kỳ Anh



Số lượng vị trí cần tuyển

	Tỉnh độ	Vị trí	Nhu cầu tuyển dụng	Ngành
1	Đại học	Trợ lý kỹ thuật	30	Lắp đặt thiết bị cơ khí, máy móc điện, vận hành máy móc kỹ thuật, công nghệ chế tạo cơ khí, điện công nghiệp, công nghệ cơ điện, các ngành kỹ thuật có kinh nghiệm liên quan
2	Cao đẳng, Trung cấp	Nhân viên kỹ thuật sản xuất Nhân viên bảo dưỡng Nhân viên phòng cháy chữa cháy	400	Không giới hạn chuyên ngành(lưu ý: Công việc làm chủ yếu ngoài trời, môi trường công nghiệp nặng- phù hợp với Nam)
3	THPT&THCS	Nhân viên an ninh, sản xuất		

II. Thời gian và địa điểm tổ chức

-Thời gian: 7:30~17:00 ngày 6.11.2025.

-Địa điểm: Sàn giao dịch việc làm Kỳ Anh

-Địa chỉ: Đường tránh 1B, phường Vũng Áng, tỉnh Hà Tĩnh

III. Hồ sơ cần mang theo khi đến tham gia tuyển dụng

1. Bằng tốt nghiệp, bằng điểm tốt nghiệp photo công chứng
2. Căn cước công dân photo công chứng

Lưu ý: Không tuyển nhân viên đã từng nghỉ việc tại công ty.

VI. Thuyết minh về chế độ phúc lợi tiền lương như sau:

1. Thuyết minh về tiền lương :

(1) Nhân viên nhận việc đủ 1 năm: 110~160 triệu đồng/năm, Bình quân mỗi tháng 9,0~14,0 triệu đồng(chưa bao gồm phụ cấp tăng ca), tiền lương trên ngoài các khoản trợ cấp(trợ cấp ki túc xá, giao thông, tiền ăn, chuyên cần), thì còn bao gồm các khoản sau:

A. Tiền thưởng công việc: Nhận chức vụ đủ 1 năm, căn cứ vào chức vụ và tính toán sản lượng, mỗi quý sẽ được phát tiền thưởng công việc(mỗi năm khoảng 5,2 triệu đồng, bình quân mỗi quý 1,3 triệu đồng).

B. Tiền thưởng cuối năm: Ngoài mỗi tháng ngoài tiền lương được đề cập đến ở trên, hằng năm công ty sẽ dựa vào tình hình kinh doanh của năm trước để phát tiền thưởng cuối năm cho nhân viên(3 năm gần đây bình quân phát 2 tháng lương cơ bản).

C. Tiền thưởng thâm niên làm việc: Nhận việc đủ 3 năm, căn cứ vào chức vụ và thành tích đánh giá quá trình làm việc trong 3 năm , mỗi tháng sẽ cấp phát tiền thưởng thâm niên làm việc.

(2) Điều chỉnh lương: Hằng năm công ty đều dựa theo biểu hiện công việc và chức vụ điều chỉnh tăng lương cho nhân viên

2. Thuyết minh phúc lợi:

(1) Thời gian nghỉ: hoàn toàn tuân theo quy định của luật lao động của Việt Nam.

(2) Công ty đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và bảo hiểm tai nạn lao động cho nhân viên theo quy định .

(3) Đám nhiệm công việc đủ 5 năm được cấp phát 1 đồng tiền vàng kỉ niệm(đủ 5 năm cấp phát 1.2 chỉ, đủ 10 năm cấp phát 2 chỉ, đủ 15 năm cấp phát 3 chỉ, đủ 20 năm cấp phát 4.8 chỉ), để khích lệ nhân viên làm việc lâu năm.

- (4) Công ty ngoài tự xây dựng 304 căn hộ kí túc xá gia đình còn hỗ trợ khu nhà kí túc xá độc thân cho nhân viên với trang thiết bị tiện nghi như điều hòa, máy nóng lạnh, máy giặt, máy sấy..... Khu sinh hoạt ngoài 2 nhà ăn nhân viên, còn có các cửa hàng ăn, tiệm cà phê... của nhà thầu cho nhân viên lựa chọn.
- (5) Công ty còn có khu vực tập thể hình, sân vận động tổng hợp, sân bóng đá, sân bóng tennis, bóng chuyền, bóng rổ, bida v.v. và không định kỳ tổ chức các giải thi đấu bóng chuyền, bóng đá để nâng cao, rèn luyện sức khỏe cho nhân viên .
- (6) Công ty hàng năm ủy thác cho đơn vị y tế tổ chức khám sức khỏe cho nhân viên, nhằm chăm sóc sức khỏe cho nhân viên.