ỦY BAN NHÂN DÂN **XÃ HƯƠNG PHỐ**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 218 /KH-UBND	*Hương Phố, ngày 25 tháng 11 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá trên địa bàn xã Hương Phố

Thực hiện Hướng dẫn số 10/HD-LĐLĐ ngày 13/10/2026 của Liên đoàn lao động tỉnh về việc xây dựng, xét và công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh. Ủy ban nhân dân xã Hương Phố xây dựng Kế hoạch như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa"; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có môi trường văn hóa lành mạnh, đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, văn minh; góp phần nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Gắn xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp (gọi chung là đơn vị) đạt chuẩn văn hóa với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn; xây dựng văn hóa công sở, văn hóa doanh nghiệp; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; chăm lo đời sống người lao động; xây dựng môi trường làm việc an toàn, bình đẳng, thân thiện.

2. Yêu cầu:

- Thực chất, công khai, minh bạch, đúng tiêu chí, đúng đối tượng; không chạy theo thành tích.

- Phù hợp đặc điểm từng loại hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tình hình thực tế.

- Phù hợp mô hình chính quyền địa phương 2 cấp và tổ chức Công đoàn hiện nay; không quy định các khâu trung gian không còn phù hợp.

- Khuyến khích ứng dụng chuyển đổi số trong tuyên truyền, đánh giá, lưu trữ hồ sơ.

II. NỘI DUNG

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục CNVCLĐ chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện nhân cách con người, bản chất giai cấp công nhân trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong cộng đồng, xã hội.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, "thông tin tốt, câu chuyện đẹp", đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CNVCLĐ trên không gian mạng; phối hợp xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh, an toàn tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiến bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho CNVCLĐ.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu nâng cao đời sống tinh thần, hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao của CNVCLĐ.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ, phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong CNVCLĐ theo hướng thiết thực, hiệu quả.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua như: "Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt" (trước ngày 7/6/2026 là phong trào "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo", "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt"; "Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động", "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở", "Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực", "Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân, viên chức", "Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại". Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua "Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động", "Văn hóa, thể thao", "Giỏi việc nước, đảm việc nhà".

- Đẩy mạnh việc xây dựng đơn vị đạt chuẩn văn hóa nhằm nâng cao đời sống văn hóa cho CNVCLĐ.

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" gắn với thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của địa phương và chuyên môn nghiệp vụ trong đơn vị.

3. Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

3.1. Đối tượng áp dụng

- Đối tượng được xét công nhận danh hiệu gồm các cơ quan, đơn vị có tư cách pháp nhân và các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở.

- Đối với đơn vị có công đoàn cơ sở, người đứng đầu phối hợp với công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện, đánh giá và hoàn thiện hồ sơ.

- Đối với đơn vị chưa có công đoàn cơ sở, người đứng đầu chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, tự đánh giá và lập hồ sơ đề nghị công nhận.

3.2. Nguyên tắc thực hiện

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa" ở cơ sở.

- Thẩm quyền ký quyết định và giấy công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa: **Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh.**

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định.

3.3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

3.3.1. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;

- Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;

- Quan tâm xây dựng đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

- Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.3.2. Tiêu chuẩn doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

- Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển;

- Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp;

- Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động;

- Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

3.4.1. Đăng ký

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về UBND xã (qua Phòng văn hóa -Xã hội (vào đầu quý I/2027 (*theo mẫu 1 gửi kèm*).

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn (02 năm và 05 năm).

** Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.*

3.4.2. Quá trình xét và công nhận

a) Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: Đủ 24 tháng tính từ ngày đăng ký.
- Công nhận giai đoạn 05 năm: Đủ 60 tháng tính từ ngày đăng ký.

Ví dụ*: Năm 2027 đăng ký, thì năm 2028 đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh công nhận giai đoạn 02 năm (2027-2028); đến 2031: đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh công nhận giai đoạn 5 năm liên tục (2027-2031).*

b) Chấm điểm

- Năm thứ 1,3,4: Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện theo tiêu chí (vào giữa quý IV), lưu hồ sơ.
- Năm thứ 2: Gửi bảng tự chấm điểm năm thứ 1 và năm thứ 2 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm gửi về UBND xã (qua Phòng Văn hóa -Xã hội vào quý IV của năm để tổng hợp gửi Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, công nhận giai đoạn 2 năm.
- Năm thứ 5: Gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm cho về UBND xã (qua Phòng Văn hóa -Xã hội vào quý IV của năm để tổng hợp gửi Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét, công nhận gia đoạn 5 năm.

c) Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn (có mẫu kèm theo)

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có xác nhận của UBND xã.
- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm (năm 1, năm 2); 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm (năm 3,4,5). (*theo Mẫu 3A, 3B gửi kèm*).
- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm. (*theo Mẫu 4 gửi kèm*).

* Nộp hồ sơ: 01 bộ, nộp về UBND xã (qua Phòng Văn hóa -Xã hội) vào quý IV của năm.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hoá - Xã hội:

- Tham mưu UBND xã chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp quan tâm triển khai thực hiện xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá.

- Cơ quan thường trực Ban chỉ đạo phong trào Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá xã trực tiếp tham mưu, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Tham mưu thành lập Đoàn kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện các tiêu chuẩn, trình Liên đoàn lao động tỉnh công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm.

- Theo dõi và tổng hợp báo cáo UBND xã và Sở, ngành theo quy định.

2. Các phòng, ngành liên quan: Phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoàn thiện các tiêu chí trên lĩnh vực phụ trách.

3. Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đóng trên địa bàn xã: Chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện, đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; thực hiện tự chấm điểm, lập hồ sơ, báo cáo kết quả và bảo đảm tính chính xác, trung thực của hồ sơ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá trên địa bàn xã Hương Phố. Yêu cầu Trưởng các phòng, ngành, đơn vị liên quan, UBND các xã, thị trấn; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đóng trên địa bàn xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện đạt hiệu quả./.

Nơi nhận:
- Sở VH,TT&DL;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQ và các tổ chức CT-XH xã;
- Các phòng, ban, ngành cấp xã;
- Các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn;
- Lưu VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Khánh Dũng

Mẫu 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN ĐĂNG KÝ
Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202… - 202…

Kính gửi:
- Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh
- UBND xã/phường……..

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp): .....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phấn đấu đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202….. – 202…..

....., ngày ..... tháng ..... năm .....

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC

(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 2

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TỜ TRÌNH
Đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp
đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202….. – 202…..

Kính gửi:
- Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Tĩnh
- UBND xã/phường……..

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp): .....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Hướng dẫn số 58/HD-TLĐ ngày 10/5/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi đã cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phấn đấu đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202…. – 202….. vào ngày …./ tháng ...../ năm …….

Sau ..... năm triển khai thực hiện và đạt các tiêu chuẩn theo quy định, chúng tôi kính đề nghị ..... xem xét công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm (05 năm).

Chúng tôi xin cam kết những nội dung trong bảng tự chấm điểm và báo cáo thành tích là hoàn toàn trung thực.

....., ngày ..... tháng ..... năm .....
THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 3A

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TIÊU CHUẨN VÀ BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM .....

Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202… - 202…

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm kiểm tra
I	**Tiêu chuẩn 1: Hoàn thành tốt nhiệm vụ**	**40**		
1	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hằng năm; 100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị, đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến trở lên"	10		
-	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hằng năm.	4		
-	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên: 6 điểm; 80%-dưới 90%: 2 điểm; 70%-dưới 80%: 1 điểm; dưới 70%: 0 điểm.	6		
2	80% trở lên cán bộ, công chức, viên chức thường xuyên tự học hoặc tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ: 7 điểm; 75-70%: 4 điểm; 70-74%: 3 điểm; dưới 70%: 0 điểm.	7		
3	Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.	8		
4	Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao.	7		
5	Có sáng kiến cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.	8		
II	**Tiêu chuẩn 2: Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở**	**30**		
1	90% trở lên cán bộ, công chức, viên chức không vi phạm quy định về nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội; 85-	8		

	90%; 4 điểm; 80-84%: 3 điểm; 75-79%: 01 điểm; dưới 75%: 0 điểm.			
2	Không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mắc tệ nạn xã hội, vay hoặc cho vay nặng lãi; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền, thực hiện hành vi mê tín dị đoan.	6		
3	Sinh hoạt cơ quan, đơn vị nề nếp; 03 điểm; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc và quy chế dân chủ ở cơ sở; 03 điểm; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ: 02 điểm.	8		
4	Không hút thuốc lá tại công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục gọn gàng, lịch sự; cơ quan xanh - sạch - đẹp.	8		
III	**Tiêu chuẩn 3: Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước**	**30**		
1	100% cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương.	10		
2	Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên: 03 điểm; cơ quan an toàn, an ninh, trật tự: 05 điểm; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật: 02 điểm.	10		
3	Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả: 05 điểm; quản lý, sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng chống tham nhũng: 05 điểm.	10		

Tổng điểm: 100. Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm các tiêu chí bắt buộc trên.

Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét: □ Đạt □ Không đạt

Tổng điểm Đoàn kiểm tra chấm: .....

ĐOÀN KIỂM TRA **THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

Mẫu 3B

TÊN DOANH NGHIỆP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

TIÊU CHUẨN VÀ BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM .....

Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 202…. – 202….

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm kiểm tra
I	**Tiêu chuẩn 1: Hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, dịch vụ**	**30**		
1	Hoàn thành chỉ tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh, dịch vụ.	8		
2	Thương hiệu, sản phẩm của doanh nghiệp có uy tín trên thị trường.	7		
3	Có sáng kiến cải tiến quản lý, đổi mới công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, giảm chi phí gián tiếp; phân công lao động hợp lý.	8		
4	80% trở lên người lao động thường xuyên được tập huấn, nâng cao tay nghề, nâng bậc thợ theo định kỳ; lao động có kỷ luật, năng suất, chất lượng, hiệu quả: 7 điểm; 75-79%: 4 điểm; 70-74%: 3 điểm; dưới 70%: 0 điểm.	7		
II	**Tiêu chuẩn 2: Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp**	**30**		
1	Có quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ giữa người lao động và người sử dụng lao động.	5		
2	Xây dựng và thực hiện tốt nội quy lao động: 2 điểm; đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động: 1 điểm; phòng chống cháy nổ (có phương tiện phòng chống cháy nổ và không để xảy ra cháy nổ): 2 điểm.	5		
3	80% trở lên người sử dụng lao động và người lao động thực hiện tốt quy định nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội: 5 điểm; 75-79%; 3 điểm; 70-74%; 2 điểm; dưới 70%: 0 điểm.	5		
4	Không có người lao động mắc tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; 2 điểm; bảo đảm trật tự, an ninh, an toàn xã hội: 3 điểm.	5		

5	Thực hiện tốt quy định về bảo vệ môi trường: 1 điểm; hệ thống thu gom, xử lý nước thải, rác thải đạt chuẩn theo quy định pháp luật; 2 điểm; khuôn viên doanh nghiệp xanh - sạch - đẹp: 2 điểm.	5		
6	Không hút thuốc lá tại doanh nghiệp; 2 điểm; không uống rượu, bia trong giờ làm việc: 3 điểm.	5		
III	**Tiêu chuẩn 3: Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa tinh thần của người lao động**	**15**		
1	- 100% công nhân lao động được ký hợp đồng lao động: 5 điểm. - 100% công nhân lao động có việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định: 3 điểm; 90%-99%: 2 điểm; 80%-89%: 1 điểm; dưới 80%: 0 điểm.	5		
3	- Tạo thuận lợi cho công nhân lao động về nơi làm việc, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, sinh hoạt đoàn thể: 2 điểm; - Hỗ trợ kịp thời công nhân lao động lúc hoạn nạn, khó khăn: 3 điểm	5		
4	- Đảm bảo cơ sở vật chất hoạt động văn hóa, thể thao cho công nhân: 2 điểm; - Thường xuyên tổ chức hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, tham quan du lịch, vui chơi giải trí cho công nhân lao động: 3 điểm.	5		
IV	**Tiêu chuẩn 4: Nghiêm chỉnh chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước**	**25**		
1	100% người sử dụng lao động và công nhân lao động được phổ biến chính sách, pháp luật về các lĩnh vực có liên quan.	5		
2	Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước; tích cực tham gia chương trình về an sinh xã hội.	5		
3	Thực hiện nghiêm chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của công nhân theo quy định pháp luật.	10		
4	Sản xuất, kinh doanh, cạnh tranh lành mạnh theo quy định pháp luật.	5		

Tổng điểm: 100. Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm các tiêu chí bắt buộc trên.

Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét: □ Đạt □ Không đạt

Tổng điểm Đoàn kiểm tra chấm: .....

ĐOÀN KIỂM TRA **GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP**